

Verbale di accordo

Addì 28 dicembre 2011 presso la sede della Confcommercio Imprese per l'Italia di Belluno si sono incontrati:

L' Associazione per parte Datoriale

Confcommercio Imprese per l'Italia della Provincia di Belluno, rappresentata dal Presidente Franco Debortoli, dal Direttore Luca Dal Poz, assistiti da Marino Mellere

Le Organizzazioni Sindacali

Filcams Cgil Belluno, nella persona del Segretario Provinciale Mauro De Carli

Fisascat-Cisl Belluno, nella persona del Segretario Provinciale Stefano Calvi

Uiltucs-Uil Belluno, nella persona del Segretario Provinciale Renato Candeago

Le parti come sopra rappresentante, in materia di applicazione dell'imposta sostitutiva nella misura in vigore per l'anno 2012, nonché di decontribuzione laddove compatibile, concordano quanto segue:

1. In conformità a quanto disposto dall'art. 26 della legge 15 luglio 2011, n.111, così come modificato dall'art. 22, comma 6, della legge 12 novembre 2011, n. 183, con decorrenza dal 1° gennaio 2012 e sino al 31 dicembre 2012 sono recepite dalla presente, le disposizioni di tutti i CCNL, sottoscritti o applicati dalle imprese aderenti al sistema di rappresentanza CONFCOMMERCIO Imprese per l'Italia della provincia di Belluno, per le parti che sono riconducibili ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, in relazione a risultati riferibili all'andamento economico o aiuti dell' impresa o ad ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale

2. Alle disposizioni contenute negli accordi territoriali in vigore sottoscritti tra le parti, che siano già state definite quali incrementi di produttività, efficienza organizzativa, innovazione, qualità, competitività e redditività si applica quanto concordato al punto 1

3. Le parti, in via esemplificativa e non esaustiva, nel rispetto di quanto stabilito dalla norma, considerano incrementi di produttività, competitività, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa, i seguenti istituti economici:

- lavoro straordinario
- lavoro supplementare
- compensi per clausole elastiche e flessibili
- lavoro a turno
- lavoro domenicale o festivo anche svolto in normale orario di lavoro
- premi variabili di rendimento
- lavoro notturno
- ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale.

4. I trattamenti economici dei suddetti istituti potranno dare luogo ai benefici della vigente disciplina in materia di detassazione e decontribuzione, nei limiti ed alle condizioni previste dalla normativa applicabile e delle indicazioni ministeriali e dell'Agenzia delle Entrate.

Le aziende che applicheranno i benefici di cui al presente accordo dovranno preventivamente comunicarlo per scritto alle RSA/RSU o, in assenza ai lavoratori interessati e comunque all'Ente Bilaterale Territoriale ai fini istituzionali dell'osservatorio.

5. le aziende di cui al punto 1 che abbiano unità produttive distribuite nell'ambito di più province potranno applicare le agevolazioni fiscali anche ai dipendenti in forza presso sedi o unità operative situate al di fuori della Provincia di Belluno.

6. la presente intesa ha carattere sussidiario e cedevole rispetto ad eventuali intese aziendali.

Il presente accordo si applica esclusivamente alle aziende che rispettano integralmente la vigente contrattazione collettiva nazionale e quella integrativa provinciale.

Le parti si impegnano ad armonizzare la presente intesa qualora intervenissero variazioni normative o accordi di sistema a livello nazionale o regionale rispetto alla materia di cui al presente accordo.

ASCOM Belluno

[Signature]

FILCAMS - CGIL
[Signature]
FISASCAT - CISL
[Signature]
UILTUCS - UIL
[Signature]

MINISTERO DEL LAVORO

Direzione Provinciale del Lavoro BELLUNO

ACCORDO INTEGRATIVO TERRITORIALE/AZIENDALE DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO

TERZA RU

SETTORE COMMERCIO N. PAGINE 1

DEPOSITATO IL 16.01.12 A CURA DI ASCOM
(Indicare la parte depositata)

BELLUNO

NELLA PERSONA DI FR. ZANDEVEGO

DEGENSI L. 402/16 - L. 121/11

BELLUNO 16 GEN. 2012

IL DIRETTORE ad interim
Dott. Roberto Parrella
[Signature]